

MOLDASIG

Moldova, MD2012,
mun. Chișinău, str. V. Pârcălab, 63,
tel: +373 22 88 98 89, fax: +373 22 23 83 46,
info@moldasig.md www.moldasig.md

Raportul Organului Executiv al companiei de asigurări "Moldasig" S.A. Pentru anul 2017

1. Prezentarea performanțelor activității "Moldasig" S.A. pentru anul 2017
2. Descrierea principalelor riscuri și incertitudini cu care se confruntă Societate
3. Informații privind mediul înconjurător și oportunitățile profesionale ale angajaților
4. Perspectivele de dezvoltare
5. Informații privind răscumpărarea, achiziționarea, înstrăinarea acțiunilor proprii
6. Lista Subdiviziunilor Teritoriale ale "Moldasig" S.A.
7. Guvernanța corporativă a Societății

Raportul Conducerii

MOLDASIG S.A. IDNO 1002600053315 Capital Social: 60 000 000 lei

Atenție! Documentul conține date cu caracter personal, prelucrate în cadrul sistemului de evidență nr. 0000131-004, înregistrat în Registrul de evidență a operatorilor de date cu caracter personal www.registru.datepersonale.md.

1. Prezentarea performanțelor activității "Moldasig" S.A. pentru anul 2017

Compania „MOLDASIG” S.A. a fost fondată la data de 27 decembrie 2002 și își desfășoară activitatea în domeniul asigurărilor generale. Actualmente este lider pe piața asigurărilor din Republica Moldova. În decursul celor cincisprezece ani de activitate, compania s-a situat pe primele poziții-

Încercăm să fim aproape de fiecare client, în orice moment și în orice locație, atât în Moldova, cât și peste hotarele ei. În serviciul clienților "Moldasig" activează actualmente peste 100 de birouri moderne, combinate într-o singură rețea. Cele peste 30 de produse de asigurare din portofoliul companiei oferă posibilitatea de a asigura absolut totul ce este mai prețios și important în afacerile și viața privată a clienților noștri.

Desfășurarea activității de asigurare și/sau reasigurare în limitele categoriilor și claselor de asigurare:

Clasa 1 - Asigurări de accidente, condiții de asigurare benevolă de accidente;

Clasa 2 - Asigurări de sănătate, condiții de asigurare benevolă de sănătate a cetățenilor care pleacă temporar în străinătate; condiții de asigurare facultativă a sănătății;

Clasa 3 - Asigurări de vehicule terestre, condiții de asigurare facultativă a mijloacelor de transport;

Clasa 4 - Asigurările de vehicule de cale ferată, condiții de asigurare facultativă de vehicule de cale ferată;

Clasa 5 - Asigurările de nave aeriene, condiții de asigurare facultativă a navelor aeriene;

Clasa 7 - Asigurări de bunuri în tranzit, condiții de asigurare facultativă a încărcăturilor transportate;

Clasa 8 - Asigurări de incendiu și de alte calamități naturale, condiții de asigurare facultativă a lucrărilor de construcție și montaj, condiții de asigurare facultativă a bunurilor persoanelor fizice, condiții de asigurare facultativă a bunurilor persoanelor juridice;

Clasa 9 - Alte asigurări de bunuri, condiții de asigurare complexă în agricultură;

Clasa 10 - Asigurări de răspundere civilă auto, contract de asigurare obligatorie de răspundere civilă a transportatorilor față de călători; condiții de asigurare a răspunderii transportatorilor și expeditorilor; asigurarea obligatorie de răspundere civilă auto internă și externă;

Clasa 11- Asigurările de răspundere civilă avia, condițiile de asigurare facultativă a răspunderii civile a deținătorilor de nave aeriene și a transportatorilor aero;

Clasa 13 - Asigurări de răspundere civilă generală, condiții de asigurare facultativă a răspunderii civile a aeroporturilor și unor servicii aferente; condiții de asigurare facultativă a răspunderii civile a întreprinderilor-surse de pericol sport; condiții de asigurare facultativă de răspundere civilă generală; condiții de asigurare facultativă a răspunderii civile profesionale a persoanelor fizice și juridice ;

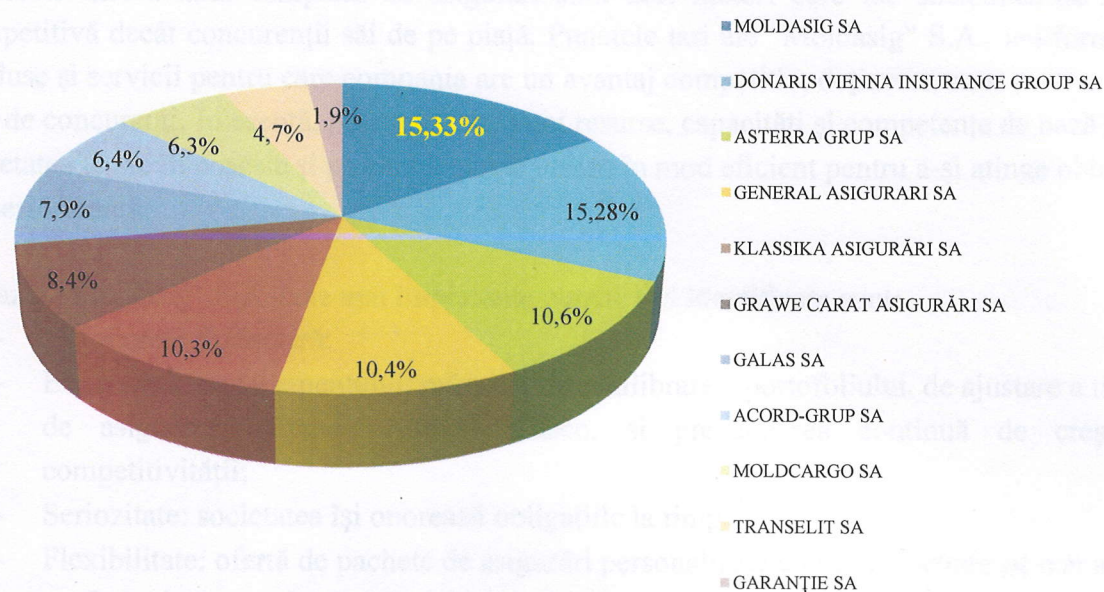
Clasa 14 - Asigurările de credite, condițiile de asigurare facultativă a creditelor;

Clasa 16 - Asigurări de pierderi financiare, condiții de asigurare complexă a băncilor și instituțiilor financiare; condiții de asigurare facultativă a riscurilor financiare;

Clasa 17 - Asigurări de protecție juridică, condiții de asigurare facultativă a titlului de proprietate.

La sfârșitul anului 2017, pe piața de asigurări din Republica Moldova, activau 15 companii de asigurare, conform rapoartelor anuale, publicate de către CNPF (Comisia Națională a Pieței Financiare), în baza informațiilor prezentate de companiile de asigurări autorizate.

Total Piața de Asigurări la 31.12.2017					
<i>Companii de Asigurare</i>	Prime brute subscrise (lei)	Cota de piață în prime brute subscrise	Despagubiri (lei)	Cota de piață în despăgubiri	Nivelul plății
MOLDASIG SA	206 449 636	15,33%	76 284 746	15,7%	37,0%
DONARIS VIENNA INSURANCE GROUP SA	205 769 974	15,28%	78 502 191	16,1%	38,2%
ASTERRA GRUP SA	142 214 687	10,6%	65 847 719	13,5%	46,3%
GENERAL ASIGURARI SA	139 630 036	10,4%	8 496 627	1,7%	6,1%
KLASSIKA ASIGURĂRI SA	138 376 427	10,3%	44 411 739	9,1%	32,1%
GRAWE CARAT ASIGURĂRI SA	113 650 733	8,4%	45 368 325	9,3%	39,9%
GALAS SA	106 967 562	7,9%	17 316 444	3,6%	16,2%
ACORD-GRUP SA	85 725 314	6,4%	17 770 494	3,7%	20,7%
MOLDCARGO SA	85 312 590	6,3%	26 516 219	5,4%	31,1%
TRANSELIT SA	63 049 146	4,7%	22 028 666	4,5%	34,9%
GARANȚIE SA	25 614 730	1,9%	7 067 754	1,5%	27,6%
ALLIANCE INSURANCE GROUP SA	20 526 687	1,5%	65 645 497	13,5%	319,8%
MOLDOVA-ASTROVAZ SA	9 751 506	0,7%	1 605 864	0,3%	16,5%
INTACT ASIGURARI GENERALE SA	2 095 059	0,2%	9 981	0,0%	0,5%
AUTO-SIGURANTA SA	1 819 978	0,1%	782 058	0,2%	43,0%
ASITO SA	0	0,0%	8 999 946	1,8%	-
Total Asigurări Generale	1 346 954 065	100,0%	486 654 270	100,0%	36,1%
GRAWE CARAT ASIGURĂRI SA	92 116 199	97,0%	5 208 154	26,9%	5,7%
SIGUR-ASIGUR SA	2 821 381	3,0%	4 375 257	22,6%	155,1%
ASITO SA	7 635	0,0%	9 644 330	49,8%	126317,4%
ALLIANCE INSURANCE GROUP SA	0	0,0%	144 153	0,7%	-
Total Asigurări de Viață	94 945 215	100,0%	19 371 894	100,0%	20,4%
Total Piața de Asigurări la 31.12.2017	1 441 899 281	100,0%	506 026 164	100,0%	35,1%



Moldasig este liderul pieței, cu o cotă de piață la asigurările generale în mărime de 15,33%, urmată de Donaris Vienna Insurance Group, Asterra Grup, General Asigurări.

Compania "Moldasig" S.A. dispune de cele mai mari active dintre toate companiile de asigurări din Republica Moldova care desfășoară activitate în domeniul asigurărilor generale – cca 584 mln.lei. Activele nete a Companiei, adică, activele libere de orice obligațiuni constituie 397 mln. lei.

Totodată, rezervele tehnice de asigurare la finele anului au constituit cca 158 mln. lei.

INDICATORII PRIVIND STABILITATEA FINANCIARĂ A „MOLDASIG” SA la 31.12.2017	
<input type="checkbox"/> Activele totale	584 063 682 MDL
<input type="checkbox"/> Capitalul propriu	397 615 834 MDL
<input type="checkbox"/> Rezerve tehnice	158 195 386 MDL
Rata solvabilității (conform normelor legale ≥ 100 %)	746%
Coeficientul de lichiditate (conform normelor legale ≥ 1)	6,95

Totalul dintre rezervele tehnice brute și o treime din marja de solvabilitate minima la 31.12.2017 a constituit 170 909 mii lei, iar valoarea admisă a activelor în Fondul asiguraților a cifrat suma de 173 294 mii lei, fapt ce indică că societatea are un excedent de active admise să acopere rezervele tehnice și o treime din marja de solvabilitate conforma normelor legale prevăzute în *Regulamentul privind marjele de solvabilitate și coeficientul de lichiditate ale asiguraților (reasiguraților) nr. 2/1 din 21.01.2011.*

Punctele tari a unei companii de asigurări sunt acei factori care fac societatea să fie mai competitivă decât concurenții săi de pe piață. Punctele tari ale "Moldasig" S.A., iau forma unor produse și servicii pentru care compania are un avantaj competitiv, deținerea unor resurse în plus față de concurenți. În esență, punctele forte sunt resurse, capacități și competențe de bază pe care societatea le are în posesie și pe care le poate utiliza în mod eficient pentru a-și atinge obiectivele de performanță.

În cazul "Moldasig" S.A. cele mai importante puncte tari identificate sunt:

- Autonomie financiară;
- Experiența managementului: măsurile de echilibrare a portofoliului, de ajustare a tarifelor de asigurare, inclusiv Auto - Casco, și preocuparea continuă de creștere a competitivității;
- Seriozitate: societatea își onorează obligațiile la timp
- Flexibilitate: ofertă de pachete de asigurări personalizate clienților, bazate pe o analiză profesionistă complexă și completă.

La finele anului 2017, Compania a înregistrat un profit a perioadei raportate, până la impozitare în sumă de **18 606 mii lei**.

Rezultatul din activitatea de bază, pentru perioada analizată a constituit **21 809 mii lei**.

Volumul primelor brute subscribe au constituit **206 450 mii lei**, din care 53,6% sunt reprezentate de asigurările auto obligatorii (AORC și Carte Verde) și 14,5% asigurări Auto-Casco.

Portofoliul Primelor Brute Subscribe pentru 2017		
Tipuri de asigurări	MDL '000	Pondere, %
Total Prime Brute Subscribe	206 450	100,0%
Asigurarea obligatorie de răspundere civilă a deținătorilor de autovehicule	55 822	27,0%
Asigurare de răspundere civilă auto Carte Verde	55 003	26,6%
Asigurări de vehicule (AUTO-CASCO)	29 895	14,5%
Răspunderea sporită a obiectelor industrial periculoase	18 448	8,9%
Asigurări de incendiu și alte calamități naturale ale întreprinderilor	10 615	5,1%
Asigurarea de răspundere civilă a deținătorilor de nave aeriene	8 549	4,1%
Asigurare medicală peste hotare	6 660	3,2%
Asigurarea complexă a bunurilor persoanelor fizice	3 629	1,8%
Asigurarea navelor aeriene (AERO-CASCO)	2 949	1,4%
Asigurare medicală facultativă	2 361	1,1%
Asigurare complexă bancară (BBB)	2 058	1,0%
Asigurarea bunurilor în tranzit CARGO	1 838	0,9%
Asigurări de accidente	1 829	0,9%
Asigurarea lucrărilor de construcție și montaj	1 716	0,8%
Asigurarea complexă în agricultură	1 683	0,8%
Asigurare de răspundere profesională	1 128	0,5%
Asigurarea transportatorilor și expeditoilor (CMR)	630	0,3%
Asigurare de răspundere civilă generală	404	0,2%
Asigurarea de raspundere civila a aeroporturilor si serviciilor aferente	369	0,2%
Asigurarea riscurilor financiare	330	0,2%
Asigurarea obligatorie de răspundere civilă a transportatorilor față de călători	241	0,1%
Asigurarea de accidente a conducătorilor auto	160	0,1%
Asigurarea de accidente a pasagerilor	98	0,0%
Asigurarea titlului de proprietate	31	0,0%

Despăgubirile achitate au constituit 76 285 mii lei, fapt ce a condus la înregistrarea unui nivel al plății total pe companie de cca 37%.

Procesul de reasigurare a „MOLDASIG” S.A. este unul dintre cele mai dezvoltate aplicate în cadrul unei companii de asigurări din Republica Moldova. Activitatea de reasigurare a companiei începe practic concomitent cu fondarea „MOLDASIG” S.A., în luna iunie 2003. Compania a apelat la cedarea riscurilor în reasigurare cu scopul protecției portofoliului și cu scopul de a dispersa pierderea financiară în cazul apariției unor daune majore, în cazul expunerii la risc a unor obiecte de asigurare și atunci când compania nu are capacitate suficientă de a oferi acoperire de asigurare în conformitate cu legislația în vigoare

În anul 2017 au fost transmise în reasigurare prime în valoare de 29 900 mii lei, comisionul primit de la reasurator a constituit 6 229 mii lei, iar volumul daunelor recuperate din reasigurare a fost în sumă de 1 986 mii lei.

2. Descrierea principalelor riscuri și incertitudini cu care se confruntă ”Moldasig” S.A., sunt:

Prin natura activităților efectuate, Societatea este expusă unor riscuri variate, care includ: riscul aferent activității de asigurare, riscul mediului exterior, riscul de lichiditate și riscul investițional. Conducerea urmărește reducerea efectelor potențial adverse, asociate acestor factori de risc, asupra performanței financiare a Societății.

Riscuri aferente activității de asigurare:

- riscul de underwriting
- riscul formării insuficiente a rezervelor de asigurare
- riscul de reasigurare
- riscul de catastrofe
- riscul despăgubirilor

Managementul riscurilor aferente activității de asigurare se realizează prin controlul tarifelor, controlul permanent asupra corectitudinii formării rezervelor tehnice de asigurare, elaborarea unui program de reasigurare cu parteneri internaționali de încredere și monitorizarea continuă eficacității acestora.

La subscrierea primelor, Societatea își asumă un risc tehnic, respectiv riscul ca Societatea să suporte daune aferente primei subscrise. Concentrarea riscului tehnic ar putea rezulta în pierderi semnificative pentru Societate în cazul în care un eveniment sau o serie de evenimente ar afecta un întreg tip de polițe sau țara ca atare. Societatea reduce riscul tehnic printr-o evaluare atentă a clienților, limite de expunere stabilite, programe de reasigurare.

Riscul mediului exterior (situația economică și politica instabilă din Republica Moldova):

- Efectele crizei financiare globale – fluctuațiile bruște ale cursului valutar, reducerea veniturilor populației, creșterea cazurilor de fraude în asigurări
- Creșterea concurenței neloiale, ce poate conduce la scăderea profitabilității

În pofida situației economice vulnerabile din țară, Compania continuă să realizeze numeroase proiecte îndreptate spre dezvoltarea ei, care vor oferi posibilitatea de a majora cota de piață și de a crește eficacitatea activității sale. În cadrul acestor proiecte, Compania își propune atât să îmbunătățească și să extindă canalele de vânzări, cât și să îmbunătățească calitatea serviciilor

sale, prin implementarea noilor tehnologii, inclusiv prin dezvoltarea de vânzări on-line, dezvoltarea de noi produse și deschiderea unui Call-Centru.

Riscul de lichiditate

Politica Societății cu privire la lichidități este de a menține în permanență suficiente active negrevate de sarcini și lichide, astfel, asigurându-și executarea în termen a obligațiilor sale contractuale, precum și a celorlalte obligații, inclusiv acoperirea cheltuielilor operaționale.

Riscul investițional

Luând în considerare instabilitatea economiei naționale a Republicii Moldova, "Moldasig" S.A. promovează o politică investițională foarte prudentă, care prevede limitarea procurării activelor cu un grad scăzut de lichiditate sau cu o incertitudine în privința recuperării mijloacelor alocate. Astfel, în ultima perioadă, efectuăm preponderant investiții sub formă de plasamente în instituțiile financiare licențiate de BNM, care asigură un venit stabil Companiei, dar au și un grad de lichiditate foarte înalt.

3. Informații privind mediul înconjurător și oportunitățile profesionale ale angajaților

Adevăratul succes în lumea asigurărilor poate fi atins utilizând toate resursele, în special cele umane. Punerea în valoare a tuturor categoriilor de resurse, reprezintă aprecierea la justa valoare a potențialului uman. Politica de management a Companiei „MOLDASIG” S.A., este orientată spre instruirea personalului și îmbunătățirea calității serviciilor în asigurări.

Efectivul de salariați în cadrul Companiei „MOLDASIG” S.A. la finele anului 2017 a constituit 306 angajați, dintre care 202 femei și respectiv 104 bărbați. Remarcăm o corelare optimă a angajaților în funcție de vârstă și experiență. Astfel, 223 de colaboratori sunt la vârsta cea mai productivă de pînă la 50 ani. Angajații cu experiență în muncă de peste 5 ani, constituie 133 persoane sau peste 43% din totalul colaboratorilor, așadar sarcina de bază este instruirea și motivarea personalului nou angajat. Formarea profesională a angajaților se realizează prin seminare, cursuri, conferințe, desfășurate în țară și peste hotarele ei (ex. România). Investirea în instruire în anul 2017 a constituit 34,3 mii lei.

Dat fiind faptul că, salariații reprezintă capitalul uman al Societății și sunt una dintre cele mai de preț valori, formarea și menținerea unui colectiv unit de profesioniști de o calitate înaltă în cadrul organizației noastre - este tendința de zi cu zi a resurselor umane. Obținerea rezultatelor mari și a optimizării numărului de personal, este un proces continuu pentru Companie și o atenție deosebită se acordă cauzelor de fluctuație a personalului, fiind create sisteme de motivare și normare a muncii.

Sistemul de motivare a muncii salariaților a contribuit la obținerea de către angajați a celei mai înalte productivități a muncii plasând Compania „MOLDASIG” S.A. pe poziția de lider pe piața asigurărilor. Acțiunile de optimizare a numărului de locuri de muncă și a statelor de personal vor reprezenta una din prioritățile anului 2018. Activitățile întreprinse în acest sens vor fi în corelație cu evoluarea evenimentelor, a mediului concurențial și politica Companiei în domeniul resurselor umane.

4. Perspectivile de dezvoltare a Companiei

Pentru anul 2018, "Moldasig" S.A., și-a propus atingerea obiectivelor trasate în planul de afaceri, cu menținerea poziției de lider pe piața asigurărilor și sporirea rentabilității financiare a Companiei prin fortificarea relațiilor cu clienții actuali și atragerea noilor clienți.

Compania urmează să realizeze obiectivele strategice stabilite prin utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare disponibile, diminuarea expunerii la riscuri și incertitudini și diferențierea de concurenți.

Prin urmare, compania a planificat subscrierea unui volum de prime mai mare decât cel atins în 2017, respectiv și a unui profit mai mare decât cel obținut anterior. Astfel, vom tinde să rămânem o Companie rentabilă și stabilă în condiții optime de expunere la risc și eficiență.

Totodată, pentru 2018, "Moldasig" S.A. își propune:

- *Lansarea și promovarea noilor produse de asigurare pentru acapărarea noilor segmente de clienți;*
- *Implementarea unui soft nou;*
- *Actualizarea condițiilor de asigurare și a tarifelor;*
- *Implementarea sistemului de control vertical, prin introducerea rapoartelor speciale;*
- *Implementarea vânzărilor on-line;*
- *Actualizarea și modernizarea sistemului CRM;*
- *Focusarea pe procesul de angajare a agenților liberi și extinderea rețelei prin agenți și puncte de vânzări în fiecare localitate din Republica Moldova (trainiguri – cum, unde și pe cine angajăm și cum asigurăm extinderea și procesele de management a vânzărilor în filiale și în secții.*
Organizarea și continuarea seminarelor și trainingurilor obligatorii pentru agenți, manageri, directori.

Intenționăm să creem cea mai bună echipă și să ne afirmăm ca cea mai tehnologizată și inovativă Companie pe piața asigurărilor.

5. Informații privind răscumpărarea, achiziționarea, înstrăinarea acțiunilor proprii

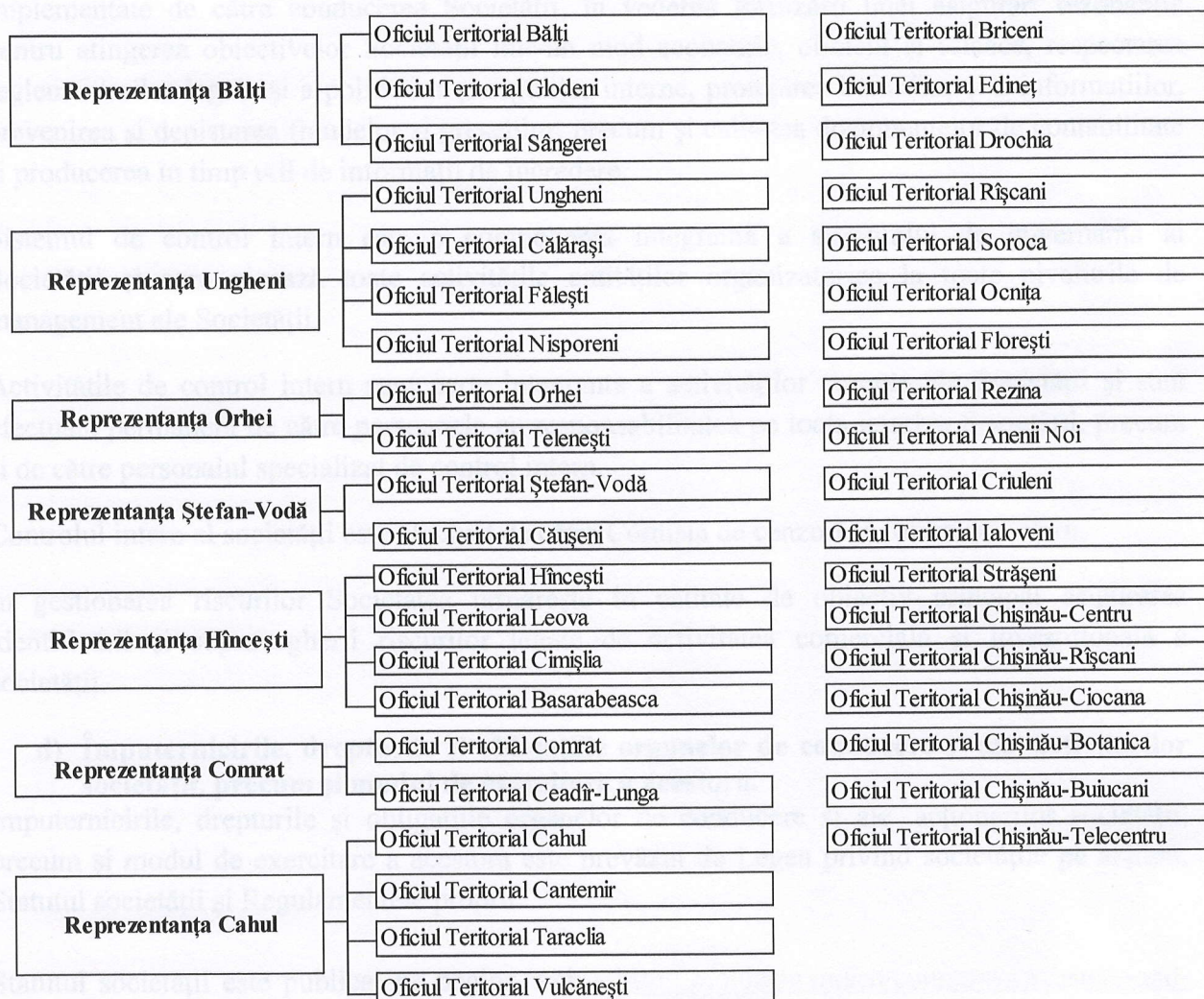
Pe parcursul anului 2017 nu au fost înregistrate tranzacții privind răscumpărarea, achiziționarea și înstrăinarea acțiunilor proprii sau de convertire, fracționare sau consolidare a valorilor mobiliare din emisiunile anterioare.

Anterior anului de raportare, un grup de acționari, care acționa concertat, au dobândit cote substanțiale în capitalul social al "MOLDASIG" S.A. fără permisiunea prealabilă a Comisiei Naționale a Pieței Financiare. Conform hotărârilor CNPF nr. 60/2 din 06.12.2016 și 62/2 din 14.12.2016 și 17/3 din 21.04.2017 acestor acționari le-au fost suspendate drepturile exercitării dreptului de vot și aceste companii au fost obligate să înstrăineze cotele ce le dețineau în capitalul societății în termen de 3 luni din data intrării în vigoare a hotărârilor CNPF.

Luând în considerație că aceste acțiuni nu au fost înstrăinate în termenul stabilit de legislația în vigoare, acțiunile au fost anulate și au fost efectuate emisiuni suplimentare de acțiuni ale "MOLDASIG" S.A. Acțiunile nou emise au fost provizoriu înscrise pe numele societății. Aceste acțiuni reprezintă 3 pachete de acțiuni și anume: 1) Pachetul unic de 390.245 acțiuni ordinare nominative nou emise de clasa I; 2) Pachetul unic de 59.855 acțiuni ordinare nominative nou emise de clasa I. 3) Pachetul unic de 29.900 acțiuni ordinare nominative nou emise de clasa I.

La data de 30.01.2018 Organul executiv al societății a decis să expună în continuare spre vânzare aceste trei pachete de acțiuni, prin intermediul pieței reglementate a Bursei de Valori a Moldovei.

6. Lista Subdiviziunilor Teritoriale ale "Moldasig" S.A. la situația din 31.12.2017



7. Guveranța Corporativă a Societății

a) Codul de guvernanță corporativă aplicat de entitatea de interes public, cu referință la sursa și locul publicării.

Codul de guvernanță corporativă al "MOLDASIG" S.A. a fost aprobat la Adunarea generală anuală a acționarilor societății din data de 17.06.2016. În conformitate cu prevederile actelor normative ale Comisiei Naționale a Pieței Financiare, societatea face public Codul de guvernare corporativă pe pagina sa web - <http://moldasig.md/ro/company/investors-and-shareholders.html>

b) Gradul cu care entitatea de interes public se conformează sau nu prevederilor din Codul de guvernanță corporativă.

În scopul asigurării unei guvernări eficiente și prodigioase și creșterii încrederii investitorilor, "MOLDASIG" S.A. se conformează deplin prevederilor Codului de guvernanță corporativă.

c) sistemele de control intern și gestiune a riscurilor entității de interes public.

Sistemul de control intern reprezintă ansamblul politicilor și procedurilor concepute și implementate de către conducerea Societății, în vederea furnizării unei asigurări rezonabile pentru atingerea obiectivelor Societății într-un mod economic, eficient și eficace, respectarea reglementarilor legale și a politicilor și regulilor interne, protejarea bunurilor și a informațiilor, prevenirea și depistarea fraudelor și greșelilor, precum și calitatea documentelor de contabilitate și producerea în timp util de informații de încredere.

Sistemul de control intern este o componentă integrantă a sistemului de guvernanță al Societății și care vizează toate activitățile entităților organizatorice la toate nivelurile de management ale Societății.

Activitățile de control intern sunt parte integrantă a activităților curente ale Societății și sunt efectuate permanent de către persoanele cu responsabilitatea pe toată ierarhia Societății, precum și de către personalul specializat de control intern.

Controlul intern al societății este efectuat de către Comisia de cenzori și Auditorul intern.

În gestionarea riscurilor Societatea urmărește în calitate de obiectiv principal asigurarea identificării și supravegherii riscurilor legate de activitatea comercială și investițională a societății.

d) Împuternicirile, drepturile și obligațiile organelor de conducere și ale acționarilor societății, precum și modul de exercitare a acestora.

Împuternicirile, drepturile și obligațiile organelor de conducere și ale acționarilor societății, precum și modul de exercitare a acestora este prevăzut de Legea privind societățile pe acțiuni, Statutul societății și Regulamentele proprii.

Statutul societății este publicat pe pagina web - <http://moldasig.md/ro/company/investors-and-shareholders.html>

e) componența, modul de funcționare și structura organelor de conducere ale societății.

Organele de conducere ale Societății sunt:

- a) Adunarea Generală a Acționarilor;
- b) Consiliul Societății;
- c) Organul executiv (administratorul);
- d) Comisia de cenzori.

Adunarea generală a acționarilor este organul suprem de conducere al Societății și se ține cel puțin o dată pe an. Adunarea generală a acționarilor este împuternicită să adopte hotărâri în toate chestiunile prevăzute de Statutul societății precum și în orice alte chestiuni prevăzute de Legea privind societățile pe acțiuni.

Consiliul Societății reprezintă interesele acționarilor în perioada dintre adunările generale și în limitele atribuțiilor sale, exercită conducerea generală și controlul asupra activității Societății. Consiliul Societății este subordonat Adunării generale a acționarilor.

Consiliul Societății este format dintr-un număr de 3 (trei) membri, aleși de Adunarea generală a acționarilor Societății. Consiliul Societății se alege pentru un termen de 3 (trei) ani.

Atribuțiile Organului Executiv al Societății pe Acțiuni sunt exercitate de Directorul General (Organ executiv unipersonal), ales de Consiliul Societății pentru o perioadă de până la 3 ani.

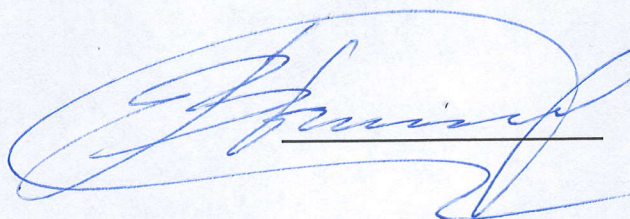
De competența organului executiv țin toate chestiunile de conducere a activității curente a societății, cu excepția chestiunilor ce țin de competența adunării generale a acționarilor sau ale consiliului societății.

Comisia de cenzori este un organ al Societății care desfășoară controlul activității financiar-economice a Societății, organelor de conducere, subdiviziunilor, filialelor și reprezentanțelor, precum și verificarea ținerii de către Societate a evidenței contabile.

Comisia este subordonată Adunării generale a acționarilor și este alcătuită din cel puțin trei persoane, care sunt aleși de Adunarea generală pe o perioadă de până la 5 ani. În calitate de membri ai Comisiei de cenzori sunt numiți doar candidații care corespund cerințelor prevăzute de actele normative ale Comisiei Naționale a Pieței Financiare. Împuternicirile Comisiei pot fi delegate organizației de audit în baza hotărârii Adunării generale și contractului de audit.

- f) **Tranzacții importante cu acțiunile proprii ale entității de interes public (cota cărora alcătuiește cel puțin 5% din acțiunile emise de către entitatea de interes public).**

Nu au fost înregistrate.



Vadim SVIȘCIUC

Director General